

▶ Porteur pédagogique : AFP2i	Contact : Claire MERCIER
▶ Porteur financier : PLIE/FSE de l'Arrondissement de Béthune / CGET	Contact : Jessica ROBIN

▶ Intitulé du projet	SPRINT EMPLOI
▶ Objectif(s) du projet	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Favoriser l'insertion professionnelle des demandeurs d'emploi résidant dans les quartiers prioritaires de la politique ville ▶ Lutter contre la discrimination à l'embauche

▶ Publics cibles	<ul style="list-style-type: none"> ▶ DELD (sans activité depuis au moins 12 mois sans nécessité d'être inscrit au Pôle Emploi) ▶ Ou Bénéficiaire du RSA ▶ Ou Personne reconnue travailleur handicapé ▶ Ou Sortant d'un contrat aidé type CUI (secteur non marchand) ▶ Ou Salarié en SIAE ▶ Jeunes de moins de 26 ans
▶ Contenu	<p>Cette action part du constat que certains demandeurs d'emploi par manque de réseaux ou codes attendus par les employeurs n'arrivent pas à décrocher un entretien et un emploi. Il s'agit de créer une action sur mesure, sur une très courte durée (une semaine), mobilisant un réseau de partenaires pour constituer le groupe.</p> <p><u>1^{ere} phase réalisée par le PLIE :</u> Constitution du groupe (traitement des positionnements et rencontre des demandeurs d'emploi)</p> <p><u>2^{eme} phase réalisée par l'AFP21 :</u> L'AFP21 proposera des ateliers afin de travailler les savoirs être attendus en entreprise. Les soft skills ou compétences comportementales suscitent de plus en plus l'intérêt des employeurs. Connaître les codes en entreprises, bien se connaître, se faire connaître et réussir le premier contact, des attitudes et des compétences à maîtriser pour donner la meilleure image de soi.</p>

	<p>Ateliers proposés :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaître les codes Soft Skills (attentes des entreprises / début participants) - 1 journée - Me connaître « ma carte compétences » (CV confiance) - 1 journée - Me faire connaître « mes réseaux digitaux et contacts » - 1 journée - Réussir mon 1er contact « jeux de situation sur la base des 4/20 » - 1 journée • Durée : 4 jours x 7 heures <p>3^{ème} phase réalisée par le PLIE :</p> <p>L'étape de coaching s'inscrit dans la préparation d'une table ronde demandeurs d'emploi/employeurs signataires du PAQTE en priorité.</p> <p>Le public ainsi préparé pendant toute la semaine viendra rencontrer les recruteurs.</p> <p>L'objectif sera de rendre l'entreprise accessible. Les demandeurs d'emploi auront la possibilité de postuler sans qu'au préalable l'employeur n'ait eu connaissance du CV.</p>
<p>► Prescripteurs</p>	<p>Ouvert à tous les prescripteurs</p> <p> il n'est pas nécessaire d'être accompagné par le PLIE pour intégrer l'action</p>
<p>► Modalités de positionnements</p>	<p>Positionnement du public via la fiche navette à transmettre par mail à Jessica ROBIN – Chargée de Mission Emploi / Formation</p> <p>Démarrage de l'action : dernier trimestre</p> <p>Date limite de positionnement 30 septembre 2020</p> <p>Action destinée à un groupe de 15 à 20 personnes</p>

ATTENTION : pour les positionnements sur action des documents obligatoires (cf. la liste jointe au dossier « PLIE procédure documents 2020 ») seront à fournir à l'organisme de formation afin de justifier de l'éligibilité des participants sur le financement FSE. N'hésitez pas à vous rapprocher de Jessica ROBIN pour toute information complémentaire.